

○朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定制度実施要綱

令和2年3月3日要綱第23号

改正

令和3年4月1日要綱第54号

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定制度実施要綱

(目的)

第1条 この要綱は、仕事と家庭生活の両立や誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む市内の企業を朝霞市（以下「市」という。）が認定し、その取組の紹介、各種支援等を通して、当該企業が社会的に評価される仕組みづくりを進めることで、市内の企業の働き方の見直しに向けた自主的な取組の促進を図ることを目的とする。

(定義)

第2条 この要綱において「企業」とは、次の各号に掲げる全ての事項に該当するものをいう。

- (1) 法人その他の団体で、市内に本社又は事業所等を有するもの
- (2) 常時雇用する労働者を有して事業活動を行うもの
- (3) 中小企業基本法（昭和38年法律第154号）第2条第1項の中小企業者又は一般社団法人、一般財団法人等であるもの
- (4) 次に掲げる全ての事項に該当しないもの
 - ア 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号の暴力団その他反社会的団体又はそれらに関連すると認めるに足りる相当の理由のあるもの
 - イ 風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律（昭和23年法律第122号）第2条第1項の風俗営業に該当するもの及びそれに類する業種であるもの
 - ウ 興信所、探偵事務所等であるもの
 - エ 消費者金融であるもの
 - オ 債権取立て、示談引受け等をうたったもの
 - カ 占い、運勢判断等に関するもの
 - キ 政治団体又は宗教団体であるもの
 - ク 法令等に基づく必要な許認可等を受けることなく業を行うもの
 - ケ 民事再生法（平成11年法律第225号）に基づく再生手続開始の決定又は会社更生法（平成14年法律第154号）に基づく更生手続開始の決定を受けたもの

コ 各種法令に違反しているもの

サ 行政機関からの行政指導を受け、当該行政指導に係る事項の改善がなされていないもの

シ 投機的商品に関する業種であるもの

ス アからシまでに掲げるもののほか、市長が次条の認定の対象としてふさわしくないと認めたもの

(認定制度)

第3条 市長は、仕事と家庭生活の両立や誰もが働きやすい職場環境づくりに現に取り組んでおり、かつ、今後も継続して取り組むと認める企業を朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業（以下「グッドバランス企業」という。）として認定する。

(申請)

第4条 前条の認定を受けようとする企業は、朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定申請書（様式第1号）に別に定めるチェックシートを添付して、市長に申請するものとする。

(認定の決定)

第5条 市長は、前条の規定による申請を受けたときは、内容を審査し、グッドバランス企業の認定を決定する。

2 市長は、前項の規定による決定をするときは、あらかじめ朝霞市産業振興基本計画推進委員会条例（平成29年朝霞市条例第10号）第1条の朝霞市産業振興基本計画推進委員会の意見を聞かなければならない。

3 市長は、第1項の規定による決定をしたときは、当該決定に係る企業に対し、朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定証（様式第2号。以下「認定証」という。）を交付するものとする。

(認定期間)

第6条 グッドバランス企業の認定の有効期間（以下「認定期間」という。）は、3年以内とする。

(公表)

第7条 市長は、グッドバランス企業の取組を広く市民や市内企業等に周知するため、広報あさか、朝霞市ホームページへの掲載その他の方法により、当該取組を公表するものとする。

(支援)

第8条 グッドバランス企業は、認定期間の間、市が定めるグッドバランス企業の認定マークを使用することができる。

2 グッドバランス企業は、認定期間の間、朝霞市産業文化センター設置及び

管理条例（平成11年朝霞市条例第14号）第8条第2項の規定により、朝霞市産業文化センターの使用料の減額を受けることができる。

（変更の届出）

第9条 グッドバランス企業は、次に掲げる事項に変更があった際には、速やかに朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定内容変更届出書（様式第3号）により、市長に届け出るものとする。

- （1） 企業の名称
- （2） 代表者の氏名
- （3） 本社又は事業所の所在地

（認定の辞退）

第10条 グッドバランス企業は、認定の継続意思を失ったときは、速やかに朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定辞退届出書（様式第4号）により、市長に届け出るものとする。

（認定の取消し）

第11条 市長は、次の各号のいずれかに該当する場合には、グッドバランス企業の認定を取り消すものとする。

- （1） グッドバランス企業が前条の規定により認定の辞退を届け出たとき。
- （2） グッドバランス企業が偽りその他不正の手段により認定を受けたとき。
- （3） 認定期間において、取組状況等が認定時から著しく変化し、市がグッドバランス企業として相応しくないと認めるとき。
- （4） 企業等として活動実態がないと判断されるとき。

2 前項の規定により認定を取り消された企業は、速やかに市長に対し、認定証を返還するものとする。

（認定の更新）

第12条 更新を希望するグッドバランス企業は、第4条の規定に準じて手続きを行うものとする。

2 市長は、前項の規定による申請を受けたときは、内容を審査し更新を決定する。

3 市長は、前項の規定による決定をしたときは、当該決定に係る企業に対し認定証を交付するものとする。

（委任）

第13条 この要綱に定めるもののほか、必要な事項は、別に定める。

附 則

この要綱は、令和2年4月1日から施行する。

附 則（令和3年4月1日要綱第54号）

(施行期日)

- 1 この要綱は、令和3年4月1日から施行する。

(経過措置)

- 2 この要綱の施行の際現にあるこの要綱による改正前の様式による用紙については、当分の間、これを取り繕って使用することができる。

様式第1号（第4条関係）

様式第1号（第4条関係）

年 月 日

朝霞市長 宛

企 業 名

代表者氏名

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定申請書

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定制度実施要綱第4条に基づき、朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業として認定を受けたいので申請します。

なお、応募書類一式に虚偽がないことを宣誓します。

企 業 名	
所 在 地	〒
業 種 及 び 主 な 事 業 内 容	
創 業 年 月	年 月
資 本 金	円
従 業 員 数	正 社 員 人（男性： 人、女性 人）
	パート又は契約社員 人（男性： 人、女性 人）
	派 遣 社 員 人（男性： 人、女性 人）
	総従業員数 人（男性： 人、女性 人）
担 当	部 署 名
	担 当 者 氏 名
	電 話 F A X
	E - m a i l
	U R L

様式第2号（第5条関係）
様式第2号（第5条関係）

第 号

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定証

様

貴社を朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業に認定します。

認定期限 年 月 日まで

年 月 日

朝霞市長

印

様式第3号（第9条関係）
様式第3号（第9条関係）

年 月 日

朝霞市長 宛

企 業 名
代表者氏名

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定内容変更届出書

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定制度実施要綱第9条に基づき、朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業の認定内容の変更について届出します。

	変更前	変更後
変更内容		

様式第4号（第10条関係）
様式第4号（第10条関係）

年 月 日

朝霞市長 宛

企 業 名
代表者氏名

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定辞退届出書

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定制度実施要綱第10条に基づき、朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業の認定を辞退します。